



Istituto Comprensivo "Grazie Tavernelle"

60128 Via G. Verga, 2 Ancona - tel. 071/895208

C.M. ANIC82000A ≈ C.F. 93084540421

anic82000a@istruzione.it anic82000a@pec.istruzione.it www.grazietavernelle.edu.it

CODICE UNIVOCO UFFICIO per FATTURAZIONE ELETTRONICA: UFF6L6

Circ. n. 34

Ancona, 29 settembre 2026

Al Personale docente
Al Personale A.T.A.

LORO SEDI

Oggetto: Cessazione dal servizio dal 1° Settembre 2027 - Trattamento di quiescenza e previdenza

Il D.M. n. 193 del 23 settembre 2026 fissa il **21 ottobre 2026** quale termine entro il quale il personale della scuola può presentare domanda di cessazione per **dimissioni volontarie** dal servizio o istanza di **permanenza in servizio** per il raggiungimento del minimo contributivo (articolo 509, comma 3, del Decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e successive modifiche e integrazioni), con effetti dal 1° settembre 2027.

Il personale in possesso dei requisiti, che intende cessare il servizio dal **01/09/2027**, deve inoltrare domanda esclusivamente tramite la procedura web POLIS "Istanze on line", disponibile sul sito internet del Ministero.

Per maggiori dettagli si rimanda alle informazioni e alla documentazione presenti sul portale (<http://www.istruzione.it/polis/Istanzeonline.htm>).

Il termine deve essere osservato anche da coloro che, avendo i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 11 mesi di servizio per le donne, 42 anni e 11 mesi di servizio per gli uomini) e non avendo ancora compiuto 67 anni e 1 mese di età, chiedono la **trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale** con contestuale riconoscimento del trattamento pensionistico, ai sensi del Decreto del Ministero per la Funzione Pubblica 29 luglio 1997, n. 331.

Sempre entro la medesima data del **21 ottobre** gli interessati hanno **la facoltà di revocare** le suddette istanze, ritirando tramite POLIS, la domanda precedentemente inoltrata.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Andrea Sallese

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs. n.39/1993)